

Beskæftigelsesudvalget

Åbyhøj den 27.09.2021

Barsel, fleksibilitet og selvstændiges overlevelse

Den 13. september kom DA og FHO ud med et forslag til hvordan den EU lovbestemte barsel på 9 uger til hver forældre skal implementeres i Danmark.

Fint at arbejdsgivere og arbejdstagere kan blive enige – men hvem tænker på de selvstændige?

Den centrale del af EU direktivet er, at forældre i EU skal have ret til fire måneders betalt barselsorlov, hvoraf to af månederne skal være øremærket faderen.

Som det er i dag, har danske forældre tilsammen ret til 52 ugers orlov med barselspenge, når de får barn.

- Kvinder har ret til fire ugers orlov før fødslen efterfulgt af 14 ugers barselsorlov, der ikke kan overføres til manden.
- Mænd har ret til to ugers fædreorlov, der skal holdes inden for de første 14 uger efter fødslen.
- Resten er op til familiens egen foretrukne fordeling.

I det nye forslag fra DA/FHO lægges der op til at de 52 ugers orlov med barselspenge fordeles på denne måde:

- Kvinder har ret til fire ugers orlov før fødslen efterfulgt af 24 ugers barselsorlov, hvoraf 13 uger kan overføres til manden.
- Mænd har ret til to ugers fædreorlov, der skal holdes inden for de første 14 uger efter fødslen. Efterfulgt af 22 ugers fædreorlov, hvoraf 13 uger kan overføres til moren.
- Resten er op til familiens egen foretrukne fordeling.

Vi går dermed fra 14 uger øremærket til mor til 11 uger øremærket til begge forældre.

VIRKSOMME kvinder mener grundlæggende, at det ikke skal være politikernes beslutning, men forældrenes egen beslutning om hvordan barsel skal fordeles. Virksomme Kvinder ser det dog som positivt at kravet til antallet af øremærkede uger til mor sænkes, men vi mangler at man tager højde for fleksibilitet især for selvstændige i scenarierne.

Vi vil gerne opfordre politikerne til at tænke over hvordan de selvstændige kan sikre sig imod at skulle lukke forretningen fordi de skal være på barsel i 11 uger.

Vi anbefaler at man tænker fleksibilitet ind i ordningen så man f.eks. kan være på barsel hver anden dag fremfor flere uger i træk. Lade det være op til familien hvordan og hvor sammenhængende man tager en barsel dag.

Målet med EU-direktivet er at sikre en balance mellem arbejdsliv og privatliv for EU-borgere og at modarbejde ulighed mellem mænd og kvinder på arbejdsmarkedet. Målet er ikke at fjerne eksistensgrundlaget for de selvstændige.

På vegne af VIRKSOMME kvinder

Venlig hilsen

Anette Laursen
Landsleder

VIRKSOMME kvinder – flere muligheder og bedre vilkår i erhvervslivet